

РТ, г. Нижнекамск, пр. Строителей, 58,
т.: (8555) 30-94-48, E-mail: Nadezda.Nk@tatar.ru

Изменения, вносимые в
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

между работниками и работодателем
Муниципального автономного общеобразовательного учреждения
"Нижнекамская школа - интернат "Надежда"
для детей с ограниченными возможностями здоровья»
на 2022-2025 годы.

Изменения
в Коллективный договор приняты
на конференции трудового коллектива
МАОУ «Надежда»
«21» март 2025 г.

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

ВЕДУЩИЙ ИНСПЕКТОР *21.03.2025*
УПРАВЛЕНИЕ ГКУ «ЦЗН РТ»
ПО НИЖНЕКАМСКОМУ РАЙОНУ
Кириллов Г.В.
№ 331 от 03.10.2022

г. Нижнекамск

1. Сторонами настоящего коллективного договора являются Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение "Нижнекамская школа - интернат "Надежда" для детей с ограниченными возможностями здоровья» (далее по тексту – МАОУ «Надежда»), именуемое далее «Работодатель», в лице директора и работники организации в лице «Профсоюзного комитета».

2. В соответствии с протестом прокурора города Нижнекамска РТ № 02-08-01/2025 от 13 марта 2025 года, Федеральный закон от 30.09.2024 № 339 - ФЗ "О внесении изменений в статью 153 Трудового кодекса Российской Федерации" стороны пришли к соглашению внести следующие изменения в Коллективный договор (далее КД)

Редакция по КД	Вносимые изменения
4.7. За работу в выходные и праздничные дни, в соответствии с приказом по учреждению, предоставляется другой день отдыха либо производится оплата работы в выходной и праздничный день в двойном размере (ст. 153 ТК РФ).	4.7. Работа в выходной день и нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере: - сдельщикам – не менее чем по двойным сдельным расценкам; - работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки; - работникам, получающим оклад (должностной оклад) - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в

одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит. День отдыха по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период.

В случае, если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности у работодателя, с которым прекращается трудовой договор, в день увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день, полагавшейся ему в соответствии с частями первой - третьей настоящей статьи, и фактически произведенной оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности у данного работодателя» (ст. 153 ТК РФ).

3. Остальные Положения КД и Приложения остаются без изменений.
4. Изменения вступают в силу с момента подписания КД сторонами.

Изменения в Коллективный договор
утверждены конференцией трудового
коллектива

Дата подписания коллективного
договора

Директор
МАОУ «Надежда»

Л.А.Зайцева

«21» марта 2025 г.

«21» марта 2025 г.

Председатель ГПО
МАОУ «Надежда»

С.В.Садриева



Прошито, пронумеровано и скреплено
печатью

3 (три)

листа

Директор Зайцева Л.А. Зайцева

